

安徽建工集团控股有限公司
ANHUI CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP HOLDING CO., LTD

地址：中国安徽省合肥市黄山路459号安建国际大厦
Add: Anjian International Building, 459 Huangshan Road, Hefei, Anhui, China
邮编 (P.C): 230031
电话 (Tel): 086-551-62865000
传真 (Fax): 086-551-62865010
网址 (Web): <http://www.aceg.com.cn>



前言 Preface

报告说明

报告范围

本报告公示了安徽建工集团控股有限公司及所属子公司履行公司治理、社会和环境等方面责任的信息。典型案例均来自集团及所属企业。报告时间跨度为2023年1月1日至12月31日，适当关注了2023年以前集团履行社会责任的情况。

称谓说明

为便于您的阅读，安徽建工集团控股有限公司在本报告中以“安徽建工集团”“集团”“我们”等方式进行表述。

报告周期

本报告以年度为周期，按年度发布。

数据说明

报告披露的财务数据来自集团财务报告，如与集团年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。

参考标准

本报告根据中国国家标准GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照国际标准化组织《ISO 26000:社会责任国际标准(2010)》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社科院《中国企业社会责任报告指南4.0之工程与建筑业》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》等进行编写。

发布形式

本报告以电子报告形式发布于集团网站。

报告承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

Contents

目录

关于本报告

董事长致辞 / 07

关于我们

公司概况 / 03

企业文化 / 05

组织架构 / 06

直管公司 / 06



07

管治篇 Governance

公司治理 / 07

社会责任管理 / 12



15

环境篇 Environment

管理体系 / 15

绿色能源 / 20

绿色建造 / 23

保护生物多样性 / 33

绿色行动 / 34

应对气候变化 / 35



37

社会篇 Society

客户服务 / 37

合作共赢 / 49

员工关怀 / 52

安全生产 / 55

职业健康 / 58

社会公益 / 61



69

专题篇 Spotlight

全面深化改革 / 69

未来展望 / 67

附录 / 77

关键绩效指标

意见反馈表

ACEG



董事长致辞



杨善斌

安徽建工集团控股有限公司
党委书记、董事长

回首来时路，铿锵步履坚。过去的一年，是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是安徽建工集团转型发展、高质量发展、大发展的开基定制之年。一年来，我们聚焦高质量发展这个首要任务，完整准确全面贯彻新发展理念，立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，改革创新、担当作为，凝心聚力、奋发进取，全力以赴稳增长、调结构、促改革、谋创新、防风险、强党建，真抓实干，迎难而上，经历了风雨洗礼，看到了美好前景，也取得了沉甸甸的收获。

这一年，我们敢闯敢试、敢想敢干，在推进深化改革中激活发展新动能。坚持“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜”，以开展新一轮国企改革深化提升行动为契机，全面深化改革，推进创新发展。围绕精简机构人员、加快资源整合、统筹战略布局、优化考核分配、强化项目管理、激发干部队伍活力等谋划实施了一系列重大改革创新举措，企业发展思路愈加明晰，组织架构更加优化，内部管理日趋规范，发展动能充分释放，人心思齐、干事创业的氛围更加浓厚，集团上下展现出了生机勃勃、昂扬向上的良好局面。

这一年，我们担当作为、奋勇争先，在绘就发展蓝图中实现发展新跨越。深入推动质量变革、效率变革、动力变革，全力以赴调结构、稳增长、防风险，经济运行总体呈现向上向好态势。主要经济指标逆势上扬，再创历史新高，2023年新签合同额2088亿元，完成产值1406亿元，实现营业收入954亿元（位列省属企业第3），全面完成年度目标任务，国有资本保值增值能力进一步提升。获鲁班奖2项、詹天佑奖1项、国家优质工程奖5项、市政工程最高质量水平评价等行业奖11项、黄山杯奖30项；荣获“2023年中国上市公司百强企业奖”，位列中国企业500强第285位、《财富》中国上市公司500强第173位。

这一年，我们强基固本、培根铸魂，在强化党建保障中凝聚发展新合力。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用“两个作用”，持续推动党建和业务工作深度融合。扎实推进基层党建“领航”计划，深入开展党组织“流动红旗”、党员先锋岗和党员先锋号等品牌创建。坚决扛起巡视整改政治责任，全面整改、标本兼治，集团上下同题共答、协同发力，巡视整改工作获省委考核评估“好”等次。

责任系于实干，使命照亮征途。迈向2024，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实省委省政府和省国资委党委决策部署，锚定目标定位，奋力推动集团转型发展、高质量发展、大发展，为加快打造“三地一区”，建设“七个强省”，全面建设社会主义现代化美好安徽作出新的更大贡献。

关于我们

集团概况

安徽建工集团始建于1952年，是安徽省委省政府管理的大型现代化国有企业，在上海证券交易所主板上市（股票代码600502），2023年位列中国企业500强第285位、中国上市公司500强第173位、ENR全球承包商250强第181位、中国承包商100强第16位。集团注册资本40亿元，主体信用AAA等级，现有员工2万余人，其中博士、硕士及全日制本科以上管理骨干近万人。2023年新签合同额2088亿元，完成产值1406亿元，实现营业收入954亿元（位列省属企业第3）。

近年来，集团加快培育和发展新质生产力，围绕主责主业形成了“规划设计、工程检测及建筑技术服务板块，投资业务板块，建筑施工板块，建材商贸板块，建筑工业化板块，房地产板块，智能制造板块，新能源板块，产业链金融板块，社会服务业板块”等涵盖建筑业全产业链的十大业务板块。拥有安徽建工集团高新技术研究院、国家级博士后科研工作站、国家级技术中心、绿色建筑与装配式建造省级重点实验室、14个省级技术中心、19家高新技术企业，获国家、省部级科技进步奖60余项。拥有9项总承包特级资质、11项甲级设计资质、2项公路工程综合甲级检测资质、150余项各类总承包和专业承包资质，其中一级以上资质90余项，以及境外承包工程、劳务经营权和对外援助成套项目施工任务实施企业资格。

多年来，集团先后承建了长江大桥、黄河大桥、南水北调、民用机场、高速公路、引江济淮、城市高架、地铁隧道、水利港航等一大批国家、省市重点工程，荣获鲁班奖、詹天佑奖、大禹奖、李春奖等国家级和省部级各类奖项400余项。多次荣获“全国五一劳动奖状”“全国建筑业先进企业”“全国AAA级信用企业”等奖项。

位列
中国企业500强

285^位

新签合同额

2088 亿元

位列
中国上市公司500强

173^位

完成产值

1406 亿元



企业文化

发展愿景

以科技创新为引领，加快培育新质生产力，
加快转型发展步伐，进一步做强做优做大，
争当中国建筑企业排头兵。

核心理念

企业使命	创造空间艺术		成就人文生活
企业精神	团结		拼搏 求实 创新
企业作风	特别能吃苦		特别能战斗

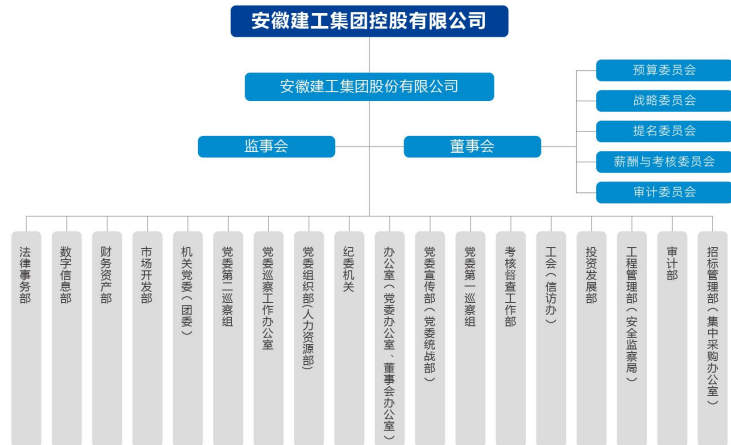
应用理念

经营理念	诚信		创新 优质 共赢
安全理念	生命至上		安全为天
质量理念	创优质工程		让用户满意
人才理念	人才是第一资源		
廉洁理念	畏法		守纪 廉洁 公正

责任理念

大爱服务民生，责任与国同行

组织架构



直管单位

序号	全 称	简 称	序号	全 称	简 称
01	安徽水利开发有限公司	安徽水利	24	安徽建工服务中心有限公司	服务中心
02	安徽建工三建集团有限公司	建工三建	25	安徽建工集团新时代物业管理有限公司	物业公司
03	安徽建工公路桥梁建设集团有限公司	建工路桥	26	安徽建工集团不动产资产管理有限公司	不动产公司
04	安徽建工建设投资集团有限公司	建工建投	27	安徽建工新能源科技有限公司	新能源公司
05	安徽建工路港建设集团有限公司	建工路港	28	安徽省海外产业投资发展有限公司	安徽海投
06	安徽建工交通航务集团有限公司	建工中航	29	安徽水建医院	水建医院
07	安徽建工现代商贸物流集团有限公司	商贸物流	全国区域中心		
08	安徽建工集团建材科技有限公司	建工建材	30	华东区域市场开发和投资中心	华东区域中心
09	安徽长城置业集团有限公司	长城置业	31	华南区域市场开发和投资中心	华南区域中心
10	安徽建工集团股份有限公司总承包分公司	建工总承包	32	华北区域市场开发和投资中心	华北区域中心
11	安徽建工集团投资发展有限公司(安徽建工集团投资管理有限公司)	建工投资	33	华中区域市场开发和投资中心	华中区域中心
12	安徽建工建筑工业化智能建造集团有限公司	建工工业化	34	西南区域市场开发和投资中心	西南区域中心
13	安徽建工集团高新技术研究院(创新发展研究院)	高新技术研究院	省内建设公司		
14	安徽省建筑科学设计研究院	安徽建科	35	安徽建工(淮北)建设投资有限公司	淮北建投
15	安徽建工检测科技集团有限公司	建工检测	36	安徽建工(亳州)建设投资有限公司	亳州建投
16	安徽建工智能制造集团有限公司	建工智能制造	37	安徽建工淮河建设投资有限公司	淮河建投
17	安徽建工第一建设集团有限公司	建工一建	38	安徽建工(六安)建设投资有限公司	六安建投
18	安徽建工第二建设集团有限公司	建工二建	39	安徽建工(马鞍山)建设投资有限公司	马鞍山建投
19	安徽建工建设安装集团有限公司	建工安装	40	安徽建成长江建设投资有限公司	长江建投
20	安徽建工集团设备租赁服务有限公司	设备租赁	41	安徽建工(池州)建设投资有限公司	池州建投
21	安徽建工集团金融发展有限公司	建工金融	42	安徽建工(宣城)建设投资有限公司	宣城建投
22	安徽建工集团新时代酒店管理有限公司	酒店公司	43	安徽建工(黄山)建设投资有限公司	黄山建投
23	安徽建工技师学院	技师学院			

公司治理 Corporate governance



治理体系

安徽建工集团深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，坚持“两个一以贯之”，股东大会、党委会、董事会、经理层各治理主体之间权责边界明晰，决策流程严谨，经营改革发展和党的建设相互融合、相互促进，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，持续推动治理向下贯通，实现董事会应建尽建、配齐建强。持续推动党建进章程，完善和落实“双向进入、交叉任职”领导体制，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

全年召开董事会会议20次，审议议案126项，确保投资计划、对外担保额度、综合授信额度、关联交易额度、重大投资项目等重大事项获得董事会通过，保障重大经营事项及时推进。根据巡视要求和自身实际需要，对所属的提名、战略、预算、薪酬与考核、审计与风险监控等五个委员会成员进行了调整。

全年召开董事会会议

20^次

审议议案

126^项





合规管理

深入贯彻习近平法治思想，全面响应合规管理提升行动方案要求，扎实开展合规管理提升行动，推动合规管理体系建设进一步提速，提升依法合规经营管理水平，推进转型发展、高质量发展、大发展。

01 完善合规管理体系

制定2023年合规管理提升行动实施方案，编制安全生产、劳动用工等专项指引，发挥“三道防线”作用，将合规管理融入各个环节，合规提升行动落实到所属各单位。

02 加强合法合规审查

将合规审查作为前置程序嵌入企业经营管理，对重大决策事项进行合规审查，落实法律意见书制度。全面实现经济合同、重大决策、规章制度三项法律审核100%覆盖，出具110份法律意见书。

03 加强风险防控管理

对所属单位和部门开展风险评估认定，梳理潜在风险领域。持续开展风险监测，了解风险事项变化以及处置进展，并加强督导。

04 开展合规文化宣传

开展涵盖法律法规、合同管理、招投标管理等多个方面的合规管理专题培训370余人次；开展全民国家安全教育日、非法集资宣传教育、宪法宣传周等专项普法活动。

反腐倡廉

严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等行为。

线索处置率
100%

开展纪法宣讲
上廉政党课

8次

发放教育读本
教育干部职工

7000

余人次

持续加大执纪审查力度，惩治腐败、强化震慑

保持惩治腐败高压态势，锲而不舍减存量、遏增量，存量问题线索处置率100%。扎实开展“靠企吃企”专项整治，紧盯工程建设领域腐败行为，加大相关信访举报和问题线索查处力度；持之以恒加强作风建设，精准施治形式主义、官僚主义突出问题，严查享乐主义、奢靡之风。

严格落实中央八项规定及其实施细则精神，纠治“四风”、弘扬正气

从严从细规范领导干部履职待遇，及时修订制度，严格执纪审查。持续做好节假日作风建设提醒，编发廉洁短信，发布廉洁过节倡议书。

常态化开展廉洁警示教育，召开警示教育大会

制定警示教育活动方案，部署开展“五个一”活动，分层分级开展警示教育

开展纪法宣讲和上廉政党课8次，组织观看《永远吹冲锋号Ⅱ》等警示教育片，发放年轻干部及靠企吃企警示教育读本，教育警醒干部职工7000余人次。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



审计监督

加强对审计工作的集中统一领导，强化系统谋划，注重贯通协调，凝聚工作合力。印发《关于进一步加强所属单位纪检、财务、审计等重要岗位人员管理的通知》，选优配强工作人员，建立定期轮岗交流机制，严格督查考核，严明工作纪律。深化审计监督与其他各类监督贯通协同。



信息披露

履行信息披露义务，提升信息披露质量

按时披露控股上市公司年度报告、一季度报告、半年报、三季度报。及时发布对外担保、日常关联交易、项目中标、季度经营数据等日常经营管理事项的公告。2023年，控股上市公司发布各类公告及相关文件125份，其中定期公告4份、临时公告85份、其他相关文件36份，严格执行了信息披露制度的各项要求，维护公司在资本市场的公信力和良好形象。

维护中小投资者的合法权益

接听咨询电话，关注投资者在交易所“e互动”平台的留言，及时回复问题，在合规的前提下，保障中小投资者的知情权和参与权。组织召开年度业绩说明会，通过网络互动平台，以更迅速更便捷地方式对接投资者，解答投资者关注的问题。

开展价值传播

及时发布控股上市公司年报、季度报告、半年报解读稿件，在微信公众号、网络媒体发布解读版，进一步扩大受众群体，提升集团关注度。

社会责任管理 Social responsibility management

社会责任管治

董事会全面负责ESG工作，明确ESG管理牵头部门，其他职能部门共同参与，统筹实施ESG管理工作。所属单位成立相应组织机构，因企施策开展多种形式的ESG管理及实践活动，健全社会责任管理组织架构和上下联动的工作推进机制。

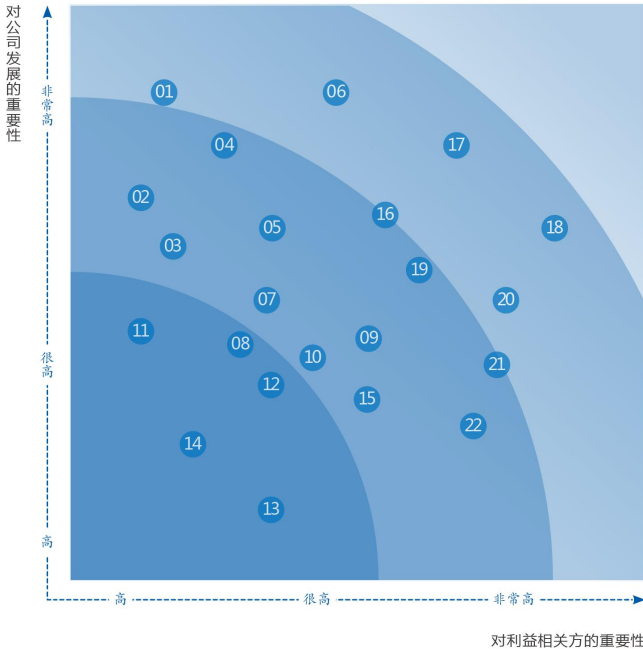
利益相关方沟通

利益相关方识别与沟通

利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	公司回应
 政府与监管机构	守法合规经营 足额纳税 响应国家政策 带动吸纳就业	政策宣贯、专题汇报 定期报送信息 战略合作 工作目标考核	全面落实合规管理 纳税信用绿卡“AAA” 投资乡村振兴建设 属地化经营管理
 股东	规范公司治理 合规信息披露 保持信息沟通 成长性、安全性	公司官网、公告 股东大会、路演、反路演 投资者热线、上证e互动 定期披露财务报告	党建引领、战略优化 AAA级信用企业 保护股东权益 营业额与利润稳步增长
 业主和客户	按期交付工程 保障工程质量 提供优质服务 支持工程服务创新	合同执行、工期履约 会议沟通、拜访 文件函电来往 业主满意度调查走访	坚持“七化”管理和 “三位一体”项目管理体系 加强研发投入，推动技术创新 铸造精品工程
 供应商	诚信经营、履约 公平竞争 规范化采购	招标采购、商务谈判 合同执行、业务函电联系 全流程电子化采购平台	坚持“诚信履约、合作共赢” 明晰“优秀供应商”权责待遇 规范供应商考核评价 建立全流程电子化采购

利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	公司回应
 合作伙伴	战略共享 产业协同发展 知识产权保护	参加行业峰会、 博览会、行业协会 调研、考察、交流互动	签署战略合作协议 共建发展共同体 知识产权培训
 员工	提高福利待遇 支持职业发展 实现个人价值 保障人身安全 工作生活平衡	职工代表、工会、职代会 合理化建议 日常沟通 会议、培训、主题活动	规范薪酬管理体系 保障、维护员工权益 开展各类文娱和主题活动 关注员工发展和情感表达
 媒体	信息公开透明 友好交流互动	采访、报道 网站、媒体、公众号	采取网站发布 媒体聚焦 公众号宣传等组合工具 全方位披露公司各类信息
 社区	本地化雇佣 支援社区建设 支持社区公益	优先雇佣所在地劳动力 参与公共事务、志愿者服务 参加公益活动	定期沟通交流 志愿者服务、捐赠、 资助、帮扶 参与应急抢险等

通过与不同利益相关方的充分沟通与回应，结合公司发展情况，对议题进行重要性排序，识别出实质性ESG议题，生成矩阵图，用以指导准确、全面地披露环境、社会与管治相关信息。



实质性 议题识别

根据国家宏观政策导向、行业发展形势、监管机构要求等，对照国内外ESG信息披露框架，参考同行业ESG重要议题，结合经营战略，综合考量利益相关方的期望和诉求，基于业务发展规划，识别出涵盖22项议题的议题清单。

议题清单		
01 公司治理	09 节能减排	17 助力乡村振兴
02 合规运营	10 环境保护	18 员工权益
03 反腐败	11 信息化建设	19 农民工权益保护
04 深化改革	12 支持社区发展	20 职业健康
05 安全运营	13 供应链管理	21 利益相关沟通参与
06 质量安全控制	14 志愿服务	22 员工关爱
07 绿色低碳发展	15 公益活动	
08 绿色施工	16 科技创新	

社会责任沟通

持续加强与各利益相关方沟通交流，连续八年发布社会责任报告，不断健全社会责任信息披露机制、丰富披露内容，塑造突出影响的责任品牌，持续提升企业形象。积极参与、支持社会责任相关培训、课题调研及论坛交流活动，在系统内有效普及社会责任知识、推广社会责任理念、强化社会责任认知，不断提升社会责任工作管理和实践能力。

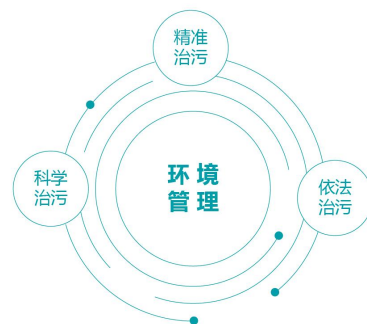
管理体系 Management system

安徽建工集团深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安徽工作的重要讲话重要指示批示精神，始终坚持“生态优先，绿色发展”的理念，坚守环保红线意识，坚定高质量发展道路，在经营全过程中重视环境保护、落实节能减排政策。从加大绿色产品研发、优化项目建设流程、打造引领示范项目和规划未来发展多个角度出发，用科技服务美丽环境，用实干保护绿水青山。



落实环境管理制度

落实《环境保护和节能减排管理办法》《突发环境事件调查处理和责任追究管理办法》等相关制度，明确目标责任，建立责任清单，切实将环境保护和节能减排工作有机结合并摆上重要位置，突出抓好精准治污、科学治污、依法治污工作，不折不扣地做好生态环境治理工作。



黄山至千岛湖高速安徽段



环保预警 及应急机制

定期开展在建项目环境隐患自查自纠工作，突出抓好沿江、沿淮、涉江、涉湖等重点项目专项检查，及时排查、整改扬尘防治、污水排放、裸土覆盖等方面存在的问题，加强动态管理，全面落实各项防范措施，并做好整改情况的跟踪督查。

强化宣贯污水、扬尘、噪音、光污染、土壤保护、建筑垃圾控制、地下设施和资源保护等管理制度，强化项目现场生产、生活、办公等场所的环境管理，并通过示范引领、检查督导、考核评比等方式强化执行落实，确保污染防治、环境保护措施到位。

开展环保 技术研发

秉承绿色环保、循环利用理念，聚焦主业，坚持以科技强产业、以创新赢市场，采用加大科研投入、精细化项目管理、创新产业链协调发展等措施，在废弃物资源循环利用、水环境治理、土壤修复一体化等方面取得丰硕成果。

废弃物资源综合利用技术

建建材通过研发废水、废浆、机制砂、石屑、石粉等材料综合利用技术，合理利用废弃物资源，减少天然原材料的使用。获授权发明专利5项、实用新型专利38项。



项目研究成果获授权的发明专利证书

盐碱地改良技术

安徽水利创新研究盐碱地改良技术，能完全阻止重度盐碱水进入已治理区，可有效减少土方开挖量，同时治理区土方厚度小于防冻层厚度，在冻融循环作用下可加速盐碱代谢。获批国家级工法1项，该技术在渭南卤阳湖盐碱地综合治理项目应用，效果良好。



重度盐碱渍土改良技术获国家级工法

医疗废水修复技术

安徽水利和所属安徽建工生态科技股份有限公司积极进行污水处理方面的技术研发，开展《微生物菌群在医疗废水修复中的应用》课题研究，获授权发明专利1项、实用新型专利2项，该课题研究成果菌剂处理技术先后应用于多个污水处理项目。



项目研究成果获授权的发明专利证书



组织环保培训和宣教

全面系统组织《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规的学习宣传培训和违法典型案例教育，普及环境保护相关知识，切实提高广大员工的环境保护意识，并付诸于建设工程全过程的生态环境保护和治理工作中。



组织开展安全环保培训

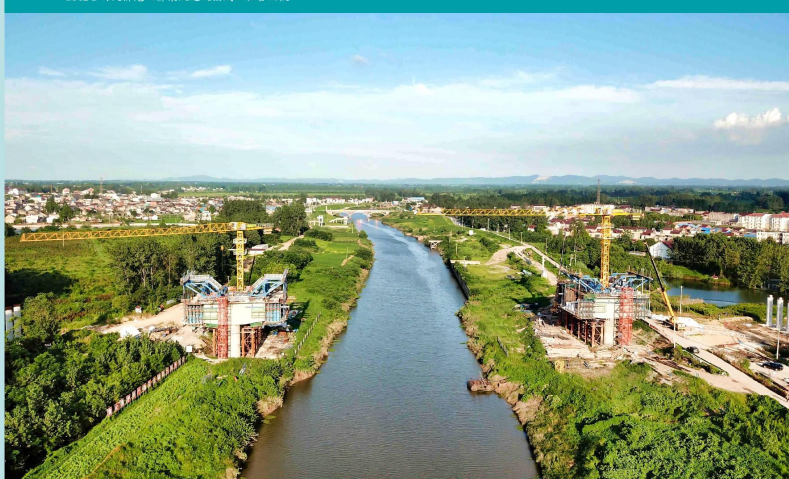


全过程环保监督



将环境保护作为应尽的社会责任，重视在生产经营全过程中做好环境保护工作。通过建立和完善污水、扬尘、噪声、光污染、土壤保护、建筑垃圾控制、地下设施和资源保护等管理制度，并以制度宣贯、示范引领、检查督导、考核评比等方式强化执行，实现全过程环保监督管理。

G312古河大桥危旧桥梁改造及接线工程含山段



绿色能源 Green energy

安徽建工集团积极响应国家“双碳”政策，勇担国企责任，践行使命担当，为地方经济社会发展注入源源不断的绿色新动能。

水电站建设运营

发挥自身优势，积极参与国内水电项目建设，承建的重庆万州大滩口水库二级电站2台机组正式投产发电。在运营有白莲崖电站、流波电站、云南贡山县丹珠河一级水电站、丹珠河二级水电站、丹珠河三级水电站、东月各河一级水电站和东月各河二级水电站等7座水电站，并网装机容量24.61万千瓦。2023年白莲崖电站上网电量为7105万kWh，流波电站上网电量为4350万kWh，云南贡山县五座电站总上网电量为61135万kWh，为践行“双碳”战略，改善能源结构作出积极贡献。

2023年白莲崖电站
上网电量

7105

万KWH

流波电站
上网电量

4350

万KWH



重庆万州大滩口水库二级电站

水电站建设

安徽水利承建重庆万州大滩口水库二级电站工程，建成后和万州区其他水电站联合运行，成为系统内调峰、调频的主力电源。电站装机16MW，投入使用后进一步提升大滩口水库的功能作用，进一步彰显水利工程的惠民作用。

水电站运营

流波电站持续提升安全标准化、生产文明建设及环境治理工作水平，优化生产生活环境、库区水环境达1500余m²，恢复工程防治区植被超九成，水土流失治理度达70%，有效维护地区生物多样性和生态平衡。2023年获评水利部“绿色小水电示范电站”。



流波电站获评水利部“绿色小水电示范电站”

结合自身资源积极开辟光伏新能源新赛道，努力为光伏新能源产业发展助力添彩。

光伏建筑一体化应用技术服务

集团提供宣城市、芜湖市、蚌埠市光伏建筑应用示范项目第三方技术服务项目，对三个地市总装机容量约700MW的光伏建筑应用项目进行质量要求、安全防范和进度控制等方面的技术审查，对相关建设程序和手续进行合规性审查，提前完成各项服务内容，获得业主的一致好评。



蚌埠、宣城、芜湖光伏建筑应用示范城市第三方服务

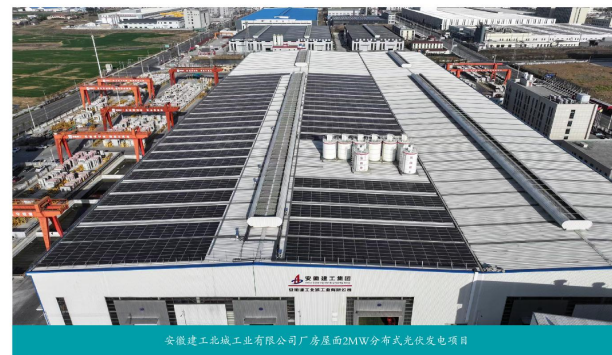
“自投自建”光伏发电项目

安徽建工交通智造有限责任公司厂房屋面4.96MW分布式光伏发电项目于2023年正式并网发电。该项目是公司“自投自建”的第一座光伏电站，也是六安市现有最大的分布式光伏电站。项目装机容量4.96MW，采用“自发自用、余电上网”的模式并网发电。电站运营期为25年，预计减少二氧化碳排放12万吨。



安徽建工交通智造有限责任公司厂房屋面4.96MW分布式光伏发电项目

安徽建工北城工业有限公司厂房屋面2MW分布式光伏发电项目，采取“光伏发电+屋顶”开发模式，采用“自发自用、余电上网”的模式并网发电，该电站于2024年2月正式并网发电。电站运营期25年，预计减少二氧化碳排放4.9万吨。



安徽建工北城工业有限公司厂房屋面2MW分布式光伏发电项目



绿色建造

Green construction

安徽建工集团贯彻国家绿色建造战略，在绿色建筑、绿色建造方面开展大量的研究和实践，开展高星级绿色建筑项目开发、绿色建筑设计咨询、绿色建造，工程品质得到社会广泛认可。



绿色低碳建筑

高星级绿色建筑

集团投资建设的三星级绿色建筑项目——瑶海和光峯境位于合肥市瑶海区雨山路与南谿湖路交口东南角，总建筑面积约为14.87万m²，共16栋住宅单体。绿色建筑技术内容包括PC装配式、外墙门窗幕墙、海绵城市、空气能热水系统、太阳能光伏系统等。



瑶海和光峯境项目鸟瞰图

集团提供绿色建筑设计咨询的住宅三星级绿色建筑项目——合肥包河区BH202306号地块位于合肥市包河区郎溪路与历口路交口西北，总用地面积约7.2万m²，总建筑面积约25万m²，其中，幼儿园为二星级绿色建筑。



合肥包河区BH202306号地块项目效果图

超低近零能耗建筑

集团提供超低能耗建筑全过程咨询服务项目——芜湖建筑科技产业园3#、4#、5#位于芜湖建筑科技产业园二期A区的低碳示范展示区。



芜湖建筑科技产业园二期A区

项目采用高性能的围护结构保温体系、高性能幕墙及门窗系统、细致的近无热桥节点处理、完整的建筑气密层设计，辅以带高效热回收的新风系统，并应用高效地源热泵机组作为冷热源，屋面设置太阳能光伏系统等多种高效节能建筑技术，获得中国建筑节能协会的近零能耗建筑设计认证。



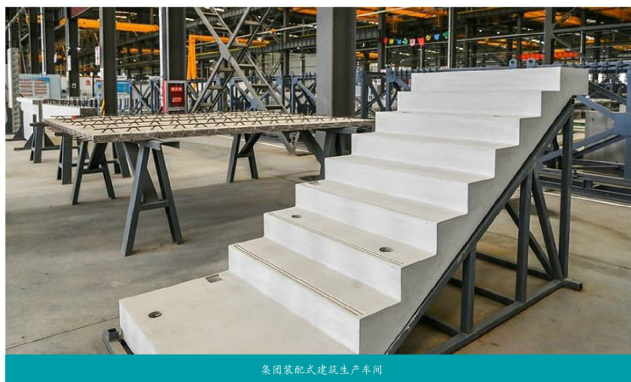
新型工业化

大力发展装配式建筑，拥有多个国家级装配式建筑产业基地、国家级装配式建筑研究基地、绿色建筑与装配式建造省级重点实验室，各生产基地拥有全国先进的智能化生产流水线，可实现生产过程的优化和升级，保障生产过程的可靠性和稳定性，年产能超30万m²，平均工效是同行业的近2倍，并配备近5万m²的预制构件堆场。



安徽建工建筑工业化智能建造集团有限公司装配式建筑产业基地

自主研发面向装配式建筑构件生产企业的智能全流程质量管控系统、Smart-PC信息化管理系统、装配式住宅构件RFID全流程追溯技术，引进和使用智能建造机器人、无人摊铺技术，发展高端装备制造产业，推动传统建造方式向绿色建筑产业现代化新业态模式转型发展，开启新型绿色节能转型发展的“新建筑时代”。



工厂管理数字化

研发面向装配式建筑构件生产企业的智能全流程质量管控关键技术，《基于工业互联网的预制构件全生命周期管理应用场景》获选安徽省数字化质量管理创新与实践十大典型案例。



研发Smart-PC智能产业化工厂管理信息系统，经过持续的更新迭代升级，该系统已经成为降本增效的有力抓手，在促进企业成本管控、生产效率提升、精细化管理、管理决策等方面取得显著成效。经测算，预制构件订单交付周期缩短20%；整体工作效率提升15%，生产异常损失减少50%，管理人员节约20%，管理时间成本减少30%，全年仅肥东基地可节省工人、物流、材料等成本约为350万元。



产品追溯信息化

基于自研的Smart-PC智能工厂管理平台，研发装配式住宅构件RFID芯片全流程追溯技术，实现建造全过程以及后期运维管理的实时监控和追溯。



技术人员在现场利用智能终端对构件进行溯源

工程建造智能化

智能化施工

整合内部科技资源，引进使用智能建造机器人、无人摊铺技术，推动传统建筑业转型升级，开启公司智能建造新篇章，人民网、中国新闻网等主流媒体进行专题报道。

大圩金葡萄家园二期项目中成功试用智能混凝土布料机、混凝土地面整平机器人、混凝土地面抹光机器人、智能喷涂机器人、实测实量机器人等七款机器人，应用效果显著。



正在施工的整平机器人

合肥园博园机场跑道修复及相关配套项目、合肥市骆岗中央公园青海路、G312合六路(新桥大道-侯店路)工程一标段等项目应用无人摊铺机群，机群通过无人驾驶、协同调度、群控安全、智能压实技术和图像识别等关键技术，实现路面施工的智能作业和数字化管理，在保证安全的前提下完成高质量、高效率的路面摊铺作业。



正在摊铺路面的无人摊铺机



智能化建造

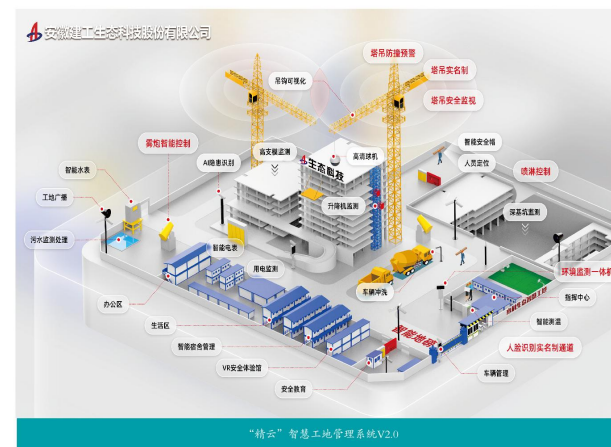
桃花科创产业园EPC项目位于铭传路与永和路交叉口，规划总建筑面积约38万m²。项目建立EPC项目协同工作数字化体系，利用BIM正向优化、数字孪生、绿色建造和智慧建造等技术，获得“AAA级环保施工示范工地”、“绿色工地”、“智慧工地”等称号，是合肥市智能建造试点项目、中国施工企业协会智能建造试点项目。



工地管理智慧化

研发智慧工地管理系统

自主研发“精云”智慧工地管理系统，搭建对施工现场的实时监控、数据分析、预测预警等功能，提高施工效率和质量，实现降本增效。



信息化

物联网

云计算

创建“智慧工地”

依托信息化、物联网、云计算等技术，搭建智慧工地系统综合管理平台，实现对人、机、料、法、环的全方位实时管控，推动项目管理实现数字化、智能化、绿色化转型升级，为项目高质量发展注入新动能。全年创建安徽省“智慧工地”试点项目35个。



人民网对集团智慧工地管理系统进行报道

合肥新桥机场S1线土建施工总承包3标通过BIM+GIS、无人机自动巡检系统、基于BIM的进度管理和综合管线管理等技术应用，实现对建设全过程、全生命周期的有效管控，获评安徽省“智慧工地”试点项目。



合肥新桥机场S1线土建施工总承包3标智慧数据中心

装备制造高端化

建工智造集团紧紧围绕高端装备制造产业定位，加大产品研发力度，研发完成PT6013、PT7015塔机设计、SC100/100BP智能物料施工升降梯、智能无人货梯等新产品。



塔机远程智能控制系统



SC100/100智能无人施工升降梯

研发塔机安全监控“建起云平台”，通过物联网技术，为设备维护和安全提供有力支持。研发与应用塔机远程智能控制系统，填补了安徽省内塔式起重机远程智能控制空白，推动塔机产品向智能化、数字化转型。



绿色建材

建工建材全力推进绿色建材产品生产、采购和使用，获评“2023预拌混凝土行业低碳环保示范企业”、预拌混凝土和干混砂浆通过三星绿色建材产品认证。



“2023预拌混凝土行业低碳环保示范企业”荣誉



预拌砂浆、预拌混凝土绿色建材产品认证证书

绿色环保工地



重视施工组织设计和施工方案，严格落实施工过程扬尘管控，加强建筑材料循环利用，管理施工噪声，全面提升建筑绿色低碳发展水平。潜山路（望江西路-长江西路）工程等多个工地获评2023年安徽省“AAA级环保施工示范工地”，创建安徽省“绿色工地”试点项目44个。



潜山路（望江西路-长江西路）工程

废水治理达标率

100%

废气治理达标率

100%

潜山路（望江西路-长江西路）工程生产污水经过三级沉淀达到相关要求后统一排放，生活污水经过处理合格后统一排放，实现废水治理100%达标。机械设备申领环保编码，定期组织检测尾气排放，不合格机械设备予以退场处理，实现废气治理100%达标。对施工过程中的扬尘采取封闭围挡、雾炮降尘、裸土覆盖、道路硬化等措施并加强日常监测，实现扬尘治理6个100%。

封闭
围挡

雾炮
降尘

裸土
覆盖

道路
硬化

保护生物多样性 Conservation of biodiversity

掌握水下森林、人工生态湿地、厌氧微生物处理、生物膜法处理技术、微生物土壤改良等一系列核心技术，围绕土壤修复、水环境综合治理、水生态修复、水污染防治等生物多样性保护命题，持续开展系统性生态环境治理工程。

保护生物多样性

掌握水下森林

人工生态湿地

厌氧微生物处理

生物膜法处理技术

微生物土壤改良



凤台县幸福河湖淮河凤台段水源地环境综合整治项目

凤台县幸福河湖淮河凤台段水源地环境综合整治项目占地面积约72万m²。其中，建设人工湿地总面积约6万m²，种植多年生花卉及水生植物；建设生态恢复区面积约62万m²，撒播草籽、种植多年生花卉、挺水、沉水和浮叶水生植物；建设坝上景观4万m²，种植乔木、花灌木、地被组团植物。通过恢复自然湿地生态功能，促进生物多样性保护，实现人与自然和谐共生。

绿色行动 Green action

倡导绿色出行、节约用电、循环利用快递包装、杜绝食物浪费、优先使用低碳产品等节能低碳的生活方式，定期开展节能减排主题活动，增强员工健康生活、低碳环保的意识。

打造绿色环境

所属建筑检测大厦获评“安徽省十大低碳应用场景”。大厦综合采用多种绿色低碳生态技术，融合围护结构保温隔热体系、垂直绿化、灵活隔断、太阳能光伏发电、中水利用、雨水回用、室污物监测、导光筒技术及高度智能化系统等绿色低碳生态技术于一体，为安徽省建筑第五立面空间综合利用、建筑物内区自然通风采光打造一个低碳节能型的高品质办公场景。



建筑检测大厦获评“安徽省十大低碳应用场景”

推行绿色办公

推广无纸化办公和远程视频会议，倡导节电、节水，提高工作效率和节约资源能源，减少办公成本。建成公司-所属单位视频分会场34个，通过技术支持，实现公司-所属单位-基层项目部视频会议系统全覆盖，全年召开视频会议20余次；全年通过办公系统发布文件150余份、资料若干份，节省纸张6万余张。



营造 绿色文化

积极传递绿色发展理念，全力推进绿色文化建设，广泛开展环保公益活动，倡导绿色环保生活方式。



开展“守护绿色巢湖”、“捡垃圾 倡环保”环保志愿服务活动



应对气候变化 Fight climate change

将节能减碳的要求融入到投资、设计、建造全过程，全面提升绿色低碳发展水平。在投资上，优先选择环保、低碳方向，积极布局清洁能源；在设计上，减少建筑设施对周围环境的影响；在建造过程中，从施工工艺选择、材料运输及机械施工选择等方面考虑减少碳排放。



安徽水利江淮植物园

植物
科普

研学
科研

现代化
标准化

园林
绿化

智慧型
郊野

所属江淮植物园位于蚌埠市蚌山区燕山乡，总占地面积1500亩，是一座集植物科普、研学科研、现代化标准化苗圃、园林绿化材料大市场、智慧型郊野公园于一体的综合性植物园。



学生在
江淮植物园
开展研学游活动



植物园总体规划分为中心展示区、植物保育区、植物科学分类区、劳动实践区、休闲休憩区五大功能区域。建设内容包括温樱花园、桂花园、紫薇园、丁香园、海棠园、梅林红枫园、乌柏园、香樟园等20个植物专类园及四季花卉温室，江淮植物园绿地面积1352亩，每年约减少二氧化碳排放1.7万吨。

每年减少二氧化碳排放总量

1.7 万吨

江淮植物园绿地面积

1352 亩

植物专类园及四季花卉温室

20 ↑

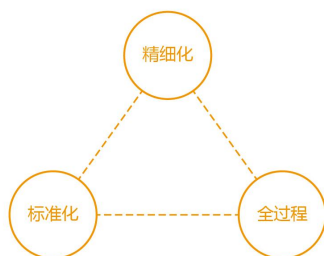


客户服务 Customer Service



项目管理

安徽建工集团坚持“创优质工程、让用户满意”的质量理念，围绕“精细化、标准化、全过程”管理理念，不断完善“三位一体”工程项目管控体系，强化项目全过程管控，推动项目高质量建设。



合肥甘西二环（北二环）快速路工程



坚持策划引领

始终坚持策划先行，实现项目策划审查备案全覆盖。针对重点项目，组织行业高水平专家对项目策划进行评审，源头把关重大项目实施路径，充分做好项目外部环境调研、设计图纸优化、施工方案研究制定、资源配置、调查比选采购等工作，挖掘盈利点、聚焦风险点、堵住失血点，全面提高项目履约创效能力，确保项目开好局、起好步，顺利完成预期管理目标。



组织专家对项目策划进行评审

狠抓生产调度

通过现场协调、现场督导，及时协调解决项目存在问题，坚持“一项目一方案”，制定责任清单，做好全方位保障和服务。加强过程产值完成情况监测，动态掌握各单位生产情况，及时采取纠偏措施，加快产值转化；全力抓生产、稳增长、保目标，助力高质量发展。



合肥市宿松路（南二环—深州路）快速化改造工程

加速项目建设

投入作业人员

1400名

秉承“特别能吃苦，特别能战斗”的企业作风，攻坚克难，全力推进项目建设，向业主和社会各界交出满意的答卷。合肥一中淝河校区项目为保障项目建设，强化资源配置、组织保障，投入近1400名作业人员奋战在施工一线，全力冲刺关键节点。



合肥一中淝河校区项目建设现场

计划工期提前完成

169天

金寨路高架桥拓宽（南二环-习友路）工程自开工以来，克服工期紧、任务重、施工难度大等困难，较计划工期提前169天完成放行通车，实现金寨路高架“堵点变坦途”，得到合肥市委、市政府高度认可和表扬。



金寨路高架桥拓宽（南二环-习友路）工程全线放行通车

推行标准化管理

积极推行标准化管理，项目现场统一宣传标准，鼓励项目开工之前定标准、布置任务讲标准、操作过程按标准、检查工作看标准，不断推动项目管理流程标准化。



加强标杆项目观摩学习，推广优秀项目先进管理经验、成果，充分发挥标杆项目示范引领作用。公司入选“2023年工程建设质量管理先进组织”。



合肥新桥国际机场T2航站楼工程开工建设以来始终坚持高标准、严要求，获评安徽省QC活动成果一等奖2项、二等奖1项，通过合肥市建筑安全生产标准化示范工地及“四个工地”验收。



夯实质量管控

积极推行以质量为主线的项目管理模式，多点发力，持续夯实项目质量管理工作。制定《工程项目部“流动红黄旗”综合评比暂行办法》《工程质量事故调查处理和责任追究办法》《生产安全事故调查处理和责任追究办法》《突发环境事件调查处理和责任追究办法》等管理制度，推动制度落实落地。



强化质量攻关

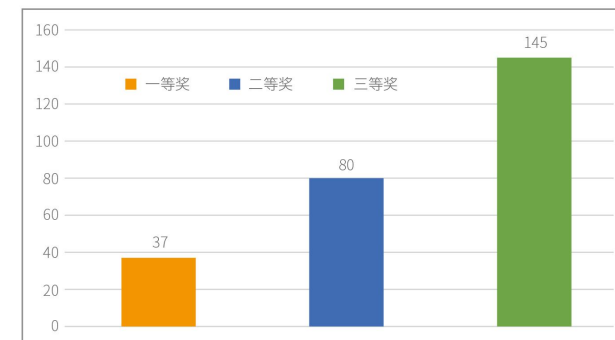
大力开展质量攻关，积极推动质量管理数字化创新，着力提升企业质量管理水平，进一步增强竞争力。2023年获国家级行业协会QC成果奖21项，262项QC小组活动成果获安徽省工程建设质量管理小组成果大赛奖。

国家级行业协会
QC成果奖

21项

安徽省工程建设质量管理小组成果大赛奖

262项



公司获安徽省工程建设质量管理小组成果大赛奖项



QC成果获全国工程建设质量管理小组活动一、二等奖



科技创新

归集研发经费

18.61 亿

研发投入强度

1.95 %

注重科技创新，促进战略新兴核心技术的研发、创新、应用和高新技术成果产业化，持续提升核心竞争力。强化知识产权保护意识，形成一批拥有自主知识产权的核心技术。科技创新能力保持行业前列，在装配式建筑、绿色施工、智能建造形成新的制高点。

突出科技创新引领

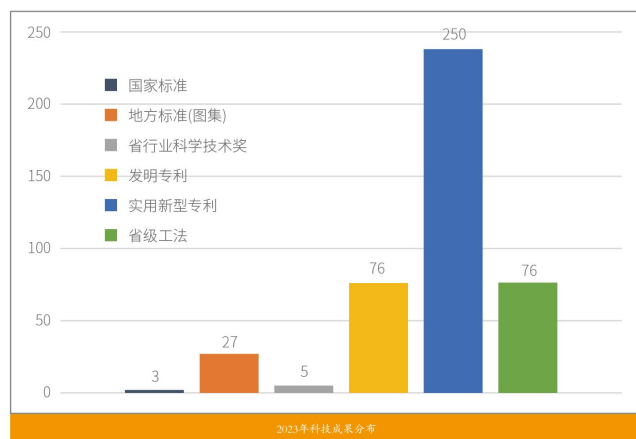
成立高新技术研究院，深化与中国科学技术大学、同济大学、合肥工业大学等高校合作，实施科技研发和技术攻关。2023年新认定国家高新技术企业4户，新增省博士后科研工作站1家、省级企业技术中心2家。归集研发经费18.61亿，研发投入强度1.95%。

尊重和保护知识产权

积极开展知识产权成果申报、培训和交流，踊跃参加工程建设行业高推广价值专利大赛。2023年，主参编国家标准3项、地方标准（图集）27项；获省行业科学技术奖5项、发明专利76项、实用新型专利250项、省级工法76项。



科技成果获中国煤炭工业科学技术奖“一等奖”获奖证书



推进科技成果转化

持续开展创新成果推广应用及效益统计分析，将新技术应用于工程项目，实现降本增效。“新型装配式T梁研发及工业化建造关键技术”项目荣获长三角智能交通创新技术应用大赛总决赛二等奖、安徽赛区一等奖。



“皖东杯”长三角智能交通创新技术应用大赛获奖证书

做好隐私和数据保护

全面保护客户商业敏感信息和个人隐私，严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等网络安全相关的法律法规要求，进一步规范网络信息安全管理，保护客户隐私和企业数据安全，保障信息系统的正常、高效、安全运行。加强网络安全基础设施建设，健全网络安全人员队伍，全面提升网络安全防护能力、管理能力和应急处置能力。强化员工网络安全意识提升工作，通过网络安全宣传、安全专题讲座、线上培训等线上线下相结合的方式，切实提升全员网络安全意识、防护技能和网络防诈骗意识。





优质工程

通过纵深推进质量管理体系建设、创新实施工程管理智能系统、积极营造技术革新良好氛围、着力推动智能建造产业发展等一系列质量提升管理举措，建设精品工程，打造行业质量标杆。全年获鲁班奖2项、詹天佑奖1项、国家优质工程奖5项、市政工程最高质量水平评价等行业奖11项、黄山杯奖30项。

鲁班奖
2项

詹天佑奖
1项

国家优质工程奖
5项

市政工程最高质量
水平评价等行业奖
11项

黄山杯奖
30项



合肥市第二人民医院老年护理院建设工程

项目总建筑面积9.2万平方米，可提供1000余张床位。采用建筑业10项新技术中的9大项29小项，自主创新技术10项，获得省级工法2项、实用新型专利5项，在新技术应用上达到国内先进水平，获2022-2023年度国家优质工程奖。



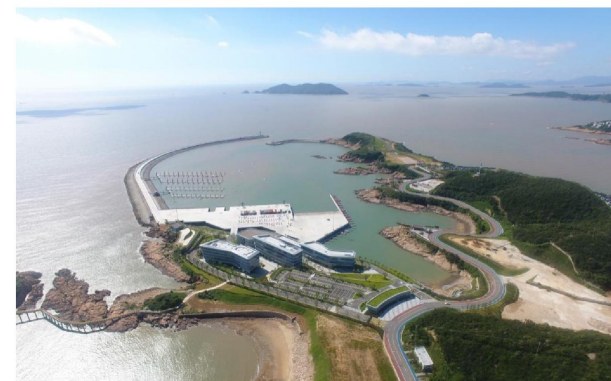
芜湖长江公路二桥工程

创新性采用全体外预应力拉索节段拼装箱梁，开创国内最大规模桥梁工业化建造之先河。获得第二十届第一批中国土木工程詹天佑奖。



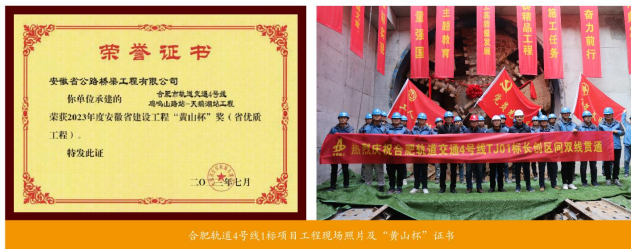
中国·浙江海洋运动中心（亚帆中心）工程

积极开发并应用四新技术，通过合理组织与技术创新，克服潮汐、台风、疫情等影响，在确保工期、保证质量、降本增效等方面取得显著成效，先后获评水运交通优质工程奖、浙江省交通建设工程“平安工地”省级示范工程、宁波市“甬江建设杯”优质工程奖。



合肥市轨道交通4号线1标

合肥轨道交通史上唯一一个连续四年荣获“优秀项目部”称号的项目，是安徽轨道交通市场首个“安徽省建筑安全生产标准化工地”及安徽省优质工程“黄山杯”获奖项目。



合肥轨道交通4号线1标项目工程现场照片及“黄山杯”证书

合肥集贤路跨派河桥工程

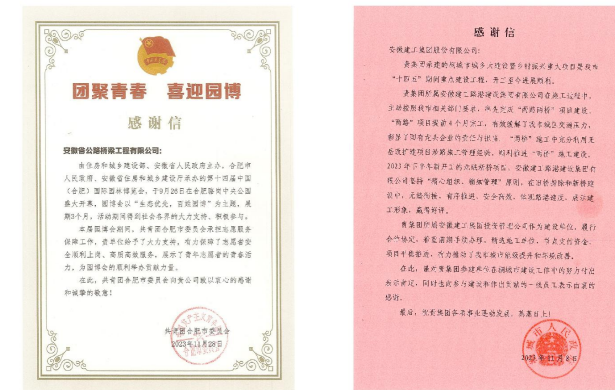
该工程向北连接西二环、合淮路，向南继续延伸并与新G206相交，是连接合肥高新区、政务区、经开区和肥西县的城市快速路，也是贯穿城市南北的重要通道。该工程获得“国家优质工程奖”。



国企担当

2023年，集团集聚优势资源，圆满完成合肥园博园全向信标台、航站楼、园博小镇、机场跑道、南入口及周边花园大道、青海路等配套项目工程。在园博会期间，积极响应合肥团市委号召，组织招募青年志愿者，为园博会期间的各项活动做好服务保障工作，较好展现了新时代安徽建工青年志愿者的风采。

2023年，集团坚持“精心组织、精细管理”原则，在桐城市城乡大建设暨乡村振兴重大项目的旧桥拆除和新桥建设中，无缝衔接、有序推进、安全高效，“两路”项目提前4个月完工，有效缓解桐城市城区交通压力，彰显国有龙头企业的责任与担当。



“ 本届园博会期间，共青团合肥市委员会承担志愿服务保障工作，贵单位给予了大力支持，有力保障了志愿者安全顺利上岗、高效优质服务，展示了青年志愿者的青春活力，为园博会的顺利举办贡献力量。

在此，共青团合肥市委员会向贵公司致以衷心的感谢和诚挚的敬意！

—— 摘自共青团合肥市委员会的感谢信

贵集团所属安徽建工路港建设集团有限公司在施工过程中，主动按照我市相关部门要求，率先完成“两路两桥”项目建设。“两路”项目提前4个月完工，有效缓解了我市城区交通压力，彰显了国有龙头企业的责任与担当。“两桥”施工中充分利用无压改扩建项目涉路施工管理经验，顺利推进“两桥”施工建设。2023年下半年新开工的龙眠新桥项目，安徽建工路港建设集团有限公司坚持“精心组织、精细管理”原则，在旧桥拆除和新桥建设中，无缝衔接、有序推进、安全高效，体现路港速度，展示建工形象，赢得好评。

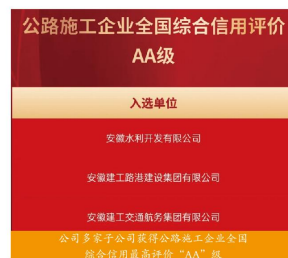
—— 摘自桐城市人民政府的感谢信



诚信合规
经营

合作共赢 Win Win Cooperation

严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规，强化合规经营意识，积极营造公开透明的营商环境，以诚信赢得市场信任。获评“企业信用评价AAA级信用企业”、多家子公司获得公路施工企业全国综合信用最高评价“AA”级。



持续深化与政府、上下游企业、高等院校、科研院所等合作伙伴的沟通交流、互学互鉴，实现共商合作、共谋发展，共建发展共同体。

行业合作

积极寻求与各方伙伴在更广领域、更大范围达成合作，积极参与各类论坛等交流活动，助力行业高质量发展。2023年参加“第二十届长三角科技论坛”、安徽省建筑材料市场论坛等重要高端论坛会议活动10余次。



供应商管理

政企合作

将企业发展与国家需求紧密结合，在区域发展战略中发挥优势。2023年与安徽、河南等7个省（市、区）开展战略合作，积极与省内各地政府沟通交流，为地区经济社会高质量发展贡献安徽建工力量。

校企合作

增强校企共建、培养引进人才，助推产学研深度融合，积极打造开放协作共享创新的交流平台，与中国科学技术大学等多所高校合作，深化校企合作。



重视与供应商协同发展，为供应商提供公开、公平的竞争环境，坚持高质量采购原则，严格材料招标采购，努力打造负责任可持续的供应链条。

加强招标采购管理

印发《工程分包办法》和《物资设备采购办法》，加强工程分包监管，提升项目管理质量，合理管控物资设备采购成本。对招标集采平台运行进行常态化监管，实施片区包保督导，在所属单位及项目宣贯招标管理制度和政策规定。



潜在供应商
注册审核通过2
万家

加强供应商管理

制定《供应商动态管理暂行办法》，全面实行供应商公开注册制，取消供应商分库，加强供应商监管，扩大优秀供应商规模，建设长期、稳定的优质供应商队伍。2023年潜在供应商注册审核通过2万余家。

定期开展供应商考核评价，建立“黑名单”通报及公告机制，禁止“黑名单”供应商参与公司项目投标。加强对供应商履约、分包情况的监管，推动供应商优质履约。对工程进行“回头看”，将工程质量、安全生产、环境保护等出现重大问题的供应商列入“黑名单”。

坚持高质量采购

坚持把好材料“采购进场验收关”，严格材料的招标采购，对生产厂家和销售商的资质进行调查和审查，坚持“有问题不进场”基本原则，通过源头调研、质量审核、真实抽样、严格复测，把好材料采购进场验收关，从源头将不合格材料拒之门外。



开展模板木方集中采购调研

媒体关注

2023年以来，新华社、人民网、学习强国、光明日报、中国青年报、中国新闻网、安徽日报等数十家省市级以上主流媒体对集团全面深化改革、推动创新发展和优秀项目管理做法经验进行广泛传播。各类稿件超过500篇（条），弘扬主旋律，传递正能量，为企业改革发展稳定大局提供强有力的舆论支持。



重视引进培养

员工关怀 Employee Care

印发《关于进一步加强干部人才队伍建设的意见》，树立面向基层、突出实干的用人导向，以实绩论英雄、凭实绩用干部，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。加大长期在基层一线摸爬滚打、具有实战经验的人员选拔任用力度，尤其是加大优秀项目经理的使用力度。

对职工进行系统梳理，建立了8000余人的本科、硕士、博士人才库，保持干部队伍“一池活水”。从省内地市政府机关协调引进2名中层干部，通过公开招聘从全省党政机关、企事业单位引进11名纪检监察专业干部，按照省内战略布局开展属地化人才招聘。组织所属单位参加浙江大学、西安交通大学、合肥工业大学等省内外高校共16场招聘会，引进硕士研究生及以上学历高校毕业生149人。

建立了本科、
硕士、博士人才库

8000 余人

从省内地市政府机关
协调引进中层干部

2 名

从全省党政机关、企事业单位
引进纪检监察专业干部

11 名

引进硕士研究生及
以上学历高校毕业生

149 人



保障合法权益

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，从劳动用工、薪酬社保、员工福利、民主管理等多个方面保障员工权益，提升员工获得感和幸福感。

多方面保障员工权益

劳动用工

员工福利

薪酬社保

民主管理

坚持平等雇佣

坚持平等雇佣的原则，建立公平、公正、公开的选人用人机制，面对不同国籍、种族、性别、地域、宗教信仰、文化背景、残疾与否的应聘者及员工，提供平等发展机会。深入贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》，积极吸纳残疾人就业。遵守《女职工劳动保护特别规定》，保护女性职工合法权益。尊重雇员隐私，反对强迫劳动和骚扰虐待遵守《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》，禁止雇佣童工。



开展“三八”节女职工团建活动

加强薪酬管理

优化综合考核及薪酬分配体系，突出业绩导向、关键岗位和基层一线，树立重实干重实绩导向，注重结果应用，实现多劳多得、优劳优得，激发职工的积极性、主动性和创造性。持续推行企业年金、意外保险、补充医疗保险等福利保障。

健全民主管理

完善职代会工作程序，严格代表增补、会前筹备报告、审议事项预审等民主程序，重大决策和涉及职工切身利益的重大事项按规定提交职代会审议。2023年职代会期间，320余名代表牢记使命责任，共商发展大计，表决通过改革发展重大事项，听取审议涉及职工切身利益的议案，充分发挥职代会制度在维护职工合法权益、促进企业发展中的作用，保障职工知情权、参与权、表达权与监督权。



践行人文关怀

送温暖专项资金

66.25 万

开展春送安康、夏送清凉、金秋送学、冬送温暖等四季送慰问活动，提供完善后勤保障。用心用情做好困难职工、劳模和退休职工慰问，员工生日慰问和住院探视等服务工作，让广大职工切身感受到安徽建工大家庭的温暖。两节期间共筹集送温暖专项资金66.25万元，为651名困难职工送上关心。



为一线职工送温暖，为幸福“非诚勿扰”

2023年夏，集团及所属单位开展赴一线“送清凉”活动，看望慰问坚守一线的职工，为在炎炎夏日为不畏酷暑、坚守岗位的职工、劳务班组和农民工送去防暑降温物品。同时，基层项目不定期开展职业健康安全检查活动，保障项目一线工人身体健康。



集团及所属单位奔赴一线开展送清凉慰问活动



开展农民工免费体检活动



丰富业余生活

带领职工全力绘制凝心聚力共谋改革发展大文章，深入开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育，组织开展职工文艺汇演、体育运动、读书征文、节日快闪等活动，吸引逾万余人次参加，丰富职工的文化生活，让员工在快乐工作的同时享受生活的乐趣，提升凝聚力和向心力。2023年集团及所属各单位积极开展主题突出、形式多样、内容丰富的文娱活动，累计6000余人次参与活动。



举办建安70周年职工文艺汇演

安全生产 Safe Production

国家安全生产
标准化工地

5项

华东地区安全生产
标准化工地

8项

省级安全标准化
示范工地

96项

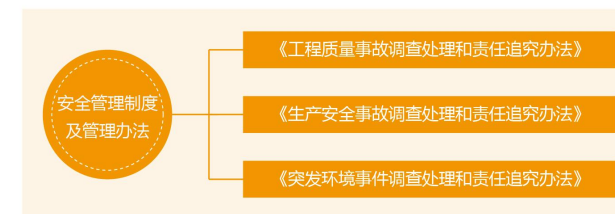


“华东地区建筑施工安全生产标准化工地”证书

严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，深入推动“安全生产专项整治三年行动”巩固提升，2023年未发生较大及以上生产安全责任事故。全年创国家安全生产标准化工地5项、创华东地区安全生产标准化工地8项、省级安全标准化示范工地96项。

抓牢安全管理

不断建立健全安全管理制度及管理办法，推动安全水平和安全监管效能提升，制定《工程质量事故调查处理和责任追究办法》《生产安全事故调查处理和责任追究办法》《突发环境事件调查处理和责任追究办法》等多项制度，高度重视安全生产，统筹抓好从业人员安全培训、隐患排查整治、重大危险源管理等各项工作，筑牢项目安全生产防线。



强化安全督查

成立督导组，深入基层、深入现场、深入一线，督促指导各单位落实安全生产责任，加强安全建设、消防除患、风险防控、事故整改，坚决守牢底线红线，确保职工群众生命财产安全。



集团主要负责同志带队开展安全生产检查

开展专项整治

扎实部署开展“安全生产专项整治三年行动”“安全生产提升年专项行动”，深入排查治理安全隐患，扎实推进问题整改，守住安全生产“生命线”。



培育安全文化

围绕“人人讲安全、个个会应急”、“人人关注安全，全员参与管理”等目标任务，积极组织“安康杯”竞赛，精心谋划劳动竞赛暨“安全生产月”等活动。广泛开展“安全生产咨询日”活动，通过向一线作业人员讲解安全注意事项、发放安全知识宣传单以及开展安全体验活动等方式，增强作业人员安全生产意识。积极开展安全宣传进项目、进社区、进学校、进院所、进家庭的“五进”活动，营造浓厚安全文化氛围，各级人员安全意识和安全技能持续提升。



举办2023年度劳动竞赛暨“安全生产月”活动

开展应急演练

制定完善安全生产针对性演练方案，积极开展应急演练活动，员工应急意识和事故应急处置能力得到有效提升。



承办2023年安徽省轨道交通建设工程生产安全事故综合处置应急演练活动



合肥新桥国际机场T2航站楼项目开展火灾逃生应急救援演练活动



职业健康 Employee Care

加强健康管理

严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，多措并举改善基层职工工作和生活环境，保障和守护员工健康。



免费为农民工进行健康体检

始终把职工的生命安全和身体健康放在第一位，定期组织健康体检活动。



开展“健康下基层，义诊暖民心”的主题党建联建活动



守护身心健康

密切关注员工身心健康，加强心理疏导和人文关怀，促进职工身心健康发展。关心关爱女职工，多形式开展丰富多样的文体活动。关心未婚青年，搭建交友平台，开展青年联谊活动。让员工快乐工作、幸福生活，促进和谐建建建设。



举办女职工心理健康知识讲座

聚焦施工企业青年职工交友难问题，集团及所属单位多措并举，广泛举办未婚青年交友联谊等活动，为青年职工寻觅另一半创造更多的机会和条件。



举办“爱在建工 遇见幸福”未婚青年交友联谊活动

举办“当好主人翁 建功大发展”安徽建工集团职工运动会。本届运动会设置篮球、乒乓球、游泳、象棋和羽毛球等5个大项17个小项，17支代表队20家单位600余名运动员参加比赛。激发广大职工将运动热情转化为爱岗敬业、勤勉工作、不懈奋斗的动力，充分展现了集团职工精诚团结、奋勇拼搏、协同共进的良好精神风貌。



集团职工运动会



支持地方发展

社会公益 Social Good

持续扩大有效投资，推动地方经济发展。2023年集团中标G4231南京至九江高速公路安庆海口至望江段、G4231南京至九江高速公路望江至宿松段及S99安庆至九江高速公路宿松支线特许经营项目，将投资169.4亿元建设高速公路112.8公里。本项目是安徽省高速公路规划网的重要组成部分，是安徽省皖江城市带内的重要城际通道，是联系长三角地区与中部地区的区域大通道重要组成部分，也是皖西大别山革命老区重要的对外扶贫通道。项目建成后将进一步完善安徽省对外通道布局，沟通安庆城区与所属县区之间的便捷联系，对于巩固脱贫攻坚成果、加强省际联动、实现共同繁荣具有重要作用。



严格工程项目履约，竣工一批重点工程、民生工程。2023年，集团承建的少荃体育中心、文忠路（郎溪路-少荃街）工程、广德S215宜徽公路改建工程、宿州市埇桥区三馆一院影剧院工程及全民健身中心、临泉第三人民医院病房大楼等一批地方重点工程、民生工程按时保质竣工，为地方社会经济发展、重点民生保障作出积极贡献。

少荃体育中心是安徽省内体量最大、功能最全的体育馆，整座场馆拥有国内领先的功能设计和智能化配置，包括体育馆、训练馆等组合规划，全自动升降端屏，行业领先的U形三面看台设计，预留四面斗屏设计以及CBA标准可拆卸木地板等，可开展大型体育赛事、演唱会、艺术节、时装周等多种文体演绎活动。



文忠路（郎溪路-少荃街）工程是合肥市城市高架快速路网的重要一环，是合肥首个“双层式高架”“路侧式高架”“5层城市枢纽立交”“P+R公园型高架”，丰富完善了合肥市高架网络，极大方便沿线居民出行。



吸纳就业人数

1336人

将部分二级单位、三级单位整体搬迁至省内各地市，支持地方建设，带动地方经济发展，获评蚌埠高新区“财政贡献奖”。采用属地化的经营模式，推行人员属地化，积极为当地创造更多的就业机会，报告期内吸纳就业人数1336人。

乡村振兴建设

投入帮扶资金超

90万

消费帮扶

400余万

振兴公路全长

54公里

解决沿线乡镇出行问题

5个

解决沿线群众出行问题

30万

深入学习贯彻习近平总书记关于三农工作的重要论述，学好活用“千万工程”经验，全力推动乡村振兴建设。2023年以来投入帮扶资金超90万元，开展消费帮扶400余万元，帮扶实施的多项乡村振兴项目、结对帮扶的多个乡村均取得新进展新成效，宿松县趾凤村《打好绿色发展牌 走好乡村旅游路》入选全国村典型案例。

霍邱县产业振兴公路已建成使用，全长54公里，途径5个乡镇25个行政村，解决了沿线5个乡镇30万群众出行问题，对促进当地增产增收，带动沿淮、沿湖乡镇产业发展，巩固脱贫成效，助力乡村振兴具有重要的意义。



蚌埠市五河县老张村太阳能光伏电站位于武桥镇中心办公楼屋顶，分两期实施铺设，一期光伏板铺设面积超300m²。该电站已正式移交五河县老张村，并网后每年将为老张村集体经济增加约6万元收入，同时也解决了部分村民的就业问题。



老张村光伏电站实现并网发电

蚌埠经开区“四好农村路”是蚌埠市2023年度乡村振兴重点道路建设工程，包含汪庙村至南湾村段、长淮村环线通车双车道、高郢村路(Y025)县乡公路升级改造三个子项目，项目全长约11.38公里，包含路基、路面、交安、绿化和路灯等。三条道路的开工将为汪庙村，卫东村，南湾村，长淮村，高郢村五个村的村民出行提供极大的便利，为所连接村庄的农业增产、农民增收、农村变美注入新的动力。



蚌埠市经开区2023年度乡村振兴重点道路建设工程开工仪式



开展抢险救灾

积极应对各类突发灾情，有序组织开展属地抗震抢险、抗洪救援工作，多次抵御台风、暴雨天气，在市政抢险、堤坝围驻、道路清淤等工作中保障人民群众生命财产安全。

2023年12月18日晚，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震。灾情牵动人心，救灾刻不容缓！集团所属安徽路桥永积高速YJ3合同段项目第一时间投入抗震救灾工作，历经4小时作业打通震中仅21公里的永靖县刘家峡水库杨塔乡段环库公路；主动联系受灾村民到项目工人生活区取暖和避险，有效保障了村民人身安全；迅速筹集采购50000平方米彩条布、篷布等救灾物资，连夜送往灾区以备使用。



投身甘肃临夏州积石山县抗震救灾

受台风“杜苏芮”和冷暖气团共同影响，自7月27日起，河北大部分地区出现强降雨天气，子牙河、大清河、永定河先后发生所在河系1号洪水。集团所属华北公司雄安新区科创中心中试基地项目积极响应抗洪救援部署，科学、高效、有序开展抗洪抢险工作，在张青口、洪城小学、龙湾乡洪城村、陈家柳杨水机站、双堂乡等地点主动参与抗洪抢险行动，累计派出抗洪抢险42人，协调投入挖掘机、运输车、面包车等机械，累计抢险时长68小时，加固加高风险点堤埂，有效应对上游洪水压力，守护村民通行的道路，减少村民的损失，全力以赴保卫村民的家园。



组建抗洪抢险救援队，开展抗洪抢险工作



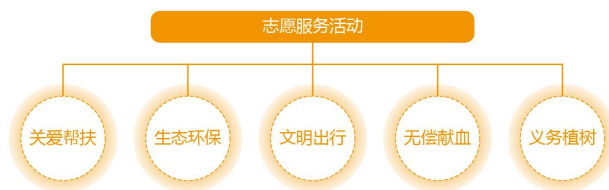
服务社区公益

我们充分了解社区居民众的期望与诉求，特别关注弱势、边缘化、代表人数不足的群体，鼓励和支持员工投身于社区志愿服务，推动社区发展。

关注社区特殊困难人群。2023年儿童节前夕，集团所属安徽建科组织志愿者连续第6年开展“关爱口罩天使”公益活动，为异地癌症患儿送上风扇灯、儿童摇摇车等儿童节礼物以及善款，与孩子们一起看绘本、做游戏，用暖暖的温度让“爱”相伴相依。



开展社区志愿服务。深入开展学雷锋志愿者服务活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，让学雷锋活动融入日常、化作经常。组建6+N类志愿服务队伍，结合“我为群众办实事”实践活动，组织开展关爱帮扶、生态环保、文明出行、无偿献血、义务植树等志愿服务，打造“红耀”“一路”“益”路有我”“智囊团”等一批青年志愿服务品牌，形成“安徽建工志愿在路上”志愿服务品牌矩阵。



志愿者们开展形式多样的志愿服务活动

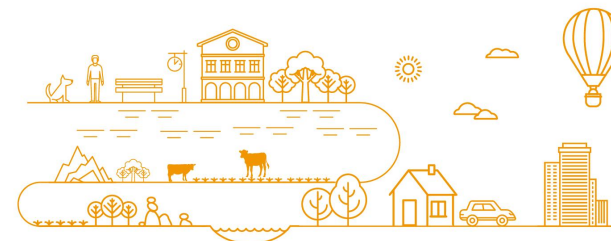


志愿者们开展形式多样的志愿服务活动

帮助困难职工家庭子女解决上学问题，开展“金秋助学”活动。2023年为蚌埠市五河县老张村脱贫户和易致贫困户的20名在校中、小学生发放学习大礼包，为当年考取大学的学生发放助学金慰问金。



开展“爱心助学”活动



未来展望 Outlook

岁月不居，时节如流。2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，完整准确全面贯彻新发展理念，围绕增强核心功能，提升核心竞争力，抓改革、拓市场、强管理、增效益、防风险、育人才，着力实现质的有效提升和量的合理增长，奋力推进安徽建工转型发展、高质量发展、大发展，以实干实绩彰显忠诚担当。

我们将持续深化改革，开展新一轮国企改革深化提升行动，大力精简机构和人员，完善全员考核机制；优化市场开发体系，坚守经营底线，加强经营人才队伍建设；严格成本管控、工程结算决算，全面加强物资管理、安全环保管理、重点项目管理，规范工程招标工作，强化项目管理制度落实、质量管理、项目经理队伍建设；优化业务结构，积极培育新的经济增长点，推动科研成果转化，推动企业数字化转型；严守各类经营风险，高度重视上市公司市值管理和价值创造，强化上市公司合规运作，依法合规披露信息，维护企业良好形象。

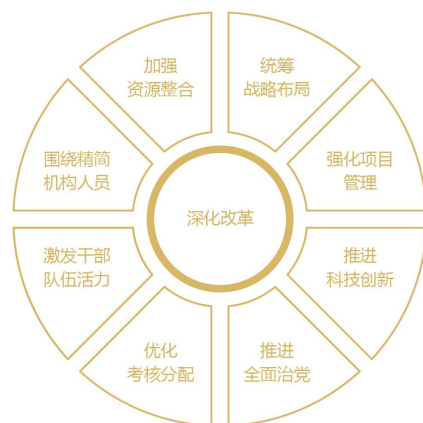
我们将持续加强环境管理，积极应对气候变化，支持清洁能源发展，推动绿色转型，为人与自然和谐共生持续发力。坚持实干为先导向，扎实推进经责审计整改，积极营造良好发展环境。坚持为职工办实事、为基层解难题，畅通信访渠道，及时回应职工群众合理诉求，扎实做好群团工作。积极响应国家乡村振兴战略，充分发挥公司自身资源、技术和市场优势，做好产业帮扶，彰显国企社会责任。

改革潮涌奋楫先，风劲扬帆勇向前。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委省政府的坚强领导下，坚定信心、开拓奋进，改革创新、担当作为，加快推进集团转型发展、高质量发展、大发展，为全面建设现代化美好安徽作出新的更大贡献！



全面深化改革 Comprehensively deepen reform

2023年，安徽建工集团以“进一步做强做优做大，创一流业绩，争当中国建筑企业排头兵”的目标定位，围绕提高企业核心竞争力和增强核心功能，强化顶层设计，成立深化改革等9个专项工作组，出台《关于全面深化改革推动创新发展的决定》，围绕精简机构人员、加强资源整合、统筹战略布局、强化项目管理、推进科技创新、全面转型发展、优化考核分配、激发干部队伍活力、推进全面从严治党等规划实施了一系列重大改革创新举措，企业发展思路愈加明晰，组织架构更加优化，内部管理日趋规范，发展动能充分释放，人心思进、干事创业的氛围更加浓厚，安徽建工集团展现出了生机勃勃、昂扬向上的良好局面。



泾县泾河绿色长廊项目



围绕精简 机构人员

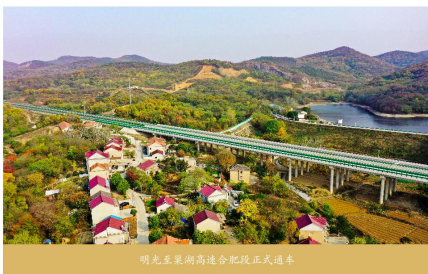
一、全系统整合组织架构，精简机构和人员

制定《所属单位机构设置及人员编制方案》《项目部人员编制方案》，从公司各部门、所属二级单位、三级单位直至项目部，一贯到底开展定岗定员定编，全面精简机构和人员，精干高效、降本增效。印发《进一步规范所属单位分（子）公司设立的通知》，对没有实际经营作用的三级分（子）公司开展清理整顿，已阶段性清理50余家。



装配式建筑产业基地

二、全流程优化资源配置，做专做精做特做强



明光至巢湖高速合肥段正式通车

为进一步发挥“拳头效应、规模效应、集聚效应、倍增效应”，提升高质量发展水平。将分散在各子公司的工程检测、建筑设计、建筑工业化等11项业务进行整合，先后成立检测科技集团、设计集团、建筑工业化集团

智能钢构集团、建筑机械智能制造集团、建材科技集团等子公司，将分散的资源、设备、市场、人员等要素集中起来，实行统一经营、统一管理，推动走专业化发展之路，促使内部资源更加集聚，协同效应更大发挥。聚焦做强主业，优化组织架构和区域布局，稳步推进资源整合，在2023年度全省国资国企工作会议上得到充分肯定。

2023年以来，在高速公路BOT、大型机场建设、高精尖基础设施、轨道交通、城市更新、工业上楼等重点领域实现重大突破，相继中标G4231安庆高速BOT项目（合同额191亿元），徐扬商高速特许经营项目（109亿元），S20长固高速BOT项目（90亿元），大众新能源汽车配套项目（40亿元），合肥新桥机场综合交通中心（合同额31亿元）等重大基础设施项目。

统筹战略布局

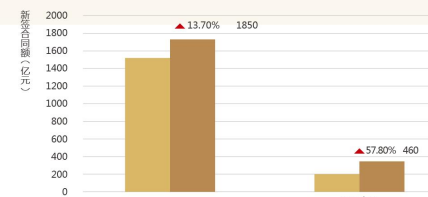
三、全方位加强市场开拓，实施“三大战略布局”

01 实施全省战略布局

深耕安徽“大本营”，全面服务省内市场。将多个二级单位和三级单位整体搬迁至安徽省各地市，实现省域二级机构全覆盖，各地市公司立足属地，全面融入地方经济社会发展，深耕属地市场，快速做强做大铜陵、安庆、芜湖等地重大项目先后“开花结果”。

02 实施全国战略布局

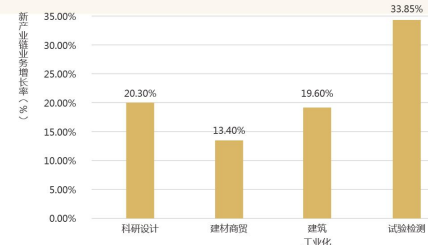
设立华北、华中、华南、华东、西南等五大区域市场开发和投资中心，由公司统一管理、统筹市场开发，实现以点带面、点上突破、逐步推开，提升全国市场占有率。2023年，省外市场新签合同额同比增长57.8%。



实施区域协调发展后省内和省外市场发展分布

03 实施全产业链布局

依托全省、全国战略布局，全面推进规划设计、工程检测、建筑工业化、智能钢构、设备租赁、绿色建材、商贸物流等产业链上下游业务在全省乃至全国的布局，拓展发展空间。2023年，公司设计、建材商贸、建筑工业化和试验检测业务增长显著。



2023年产业链业务增长率分布

强化项目管理

四、全过程项目精细管理，全面降本增效



合肥园博园机场跑道修复工程项目

坚持问题导向，围绕项目管理存在的问题，深入分析研究，提出系统解决方案，先后制定《工程项目分类管理办法》《工程分包办法》《交（竣）工项目（项目经理）综合评价办法》《项目经理分级评定管理办法》《项目经理选拔聘任管理办法》

《保底利润招标办法》《工程项目部“流动红黄旗”综合评比暂行办法》《生产安全事故调查处理和责任追究办法》《突发环境事件调查处理和责任追究办法》等10余项制度，从项目机构设置、核心人才激励、分包管理、成本管控、安全质量管理和事故责任追究等方面对项目管理全流程进行系统重塑、建章立制，着力推进精细化、规范化、制度化、管理。

五、全维度完善考核分配体系，树立重实干重实绩导向

经过6个多月的反复讨论、征求意见、集体研究，出台生产经营性单位、非生产经营性单位、机关部门和省外区域市场开发等制度，进一步健全完善机制，强化分类施策，体现发展导向，注重结果应用，打破“大锅饭”现象，充分发挥考核“指挥棒”作用，实现多劳多得、优劳优得，最大限度激发各级干部职工干事创业积极性。

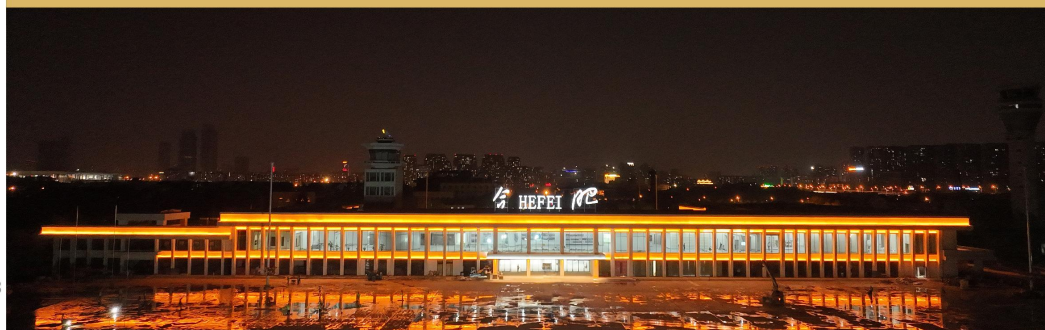


合肥园博园项目举行总结表彰会

六、全链条做实科技创新，全面推进转型发展

在当前宏观经济下行压力加大的情况下，建筑行业面临前所未有的挑战。公司未雨绸缪，大力实施创新驱动战略，以效率变革、动力变革促进质量变革，用转型发展的增量应对行业下行的冲击。

合肥园博园路旁航站楼工程



01 创建高新院，深化校企合作

积聚资源创建高新技术研究院，以科技创新引领推动转型发展、高质量发展、大发展，深化与中国科学技术大学、同济大学、合肥工业大学等全方位科研合作，带动国家级博士后工作站、国家级技术中心、省级重点实验室等科研平台，实施建筑全产业链科技研发和技术攻关。

02 加速科技成果转化，赋能企业高质量发展

投资建设安徽建工集团高新技术产业园，打造全国顶尖的建筑全产业链科技成果转化基地。



中国科学技术大学物质科学教研楼工程（鲁班奖）

03 加强新一代信息技术融合应用，助推转型发展

充分响应网络强国、数字中国建设要求，组建数字信息部，积极参与中国建造（安徽）工业互联网平台建设，注重顶层设计，科学推动综合管理平台上线，为企业数字化转型蓄力助力。此外，扎实推进建筑设计、工程检测、建筑工业化、高端装备制造、现代商贸物流等非施工类业务发展，优化内部业务结构，进一步提升高盈利、高附加值业务比重，逐步降低传统施工相对比重，全面推进转型发展。

激发干部 队伍活力

评定特、一级项目经理

28人

建立本科、硕士
博士人才库

8000人

引入各类人才

1300人

七、全员化实施竞争上岗，激发动力活力，打造高素质专业化干部人才队伍

为深化干部人才体制机制改革，全方位培养引进用好人才，成立党委组织部（人力资源部），切实加强对于干部人才队伍的管理，出台了《关于进一步加强干部人才队伍建设的意见》，强化顶层设计，在加强干部人才队伍建设方面打出系列“组合拳”。

01 公司统筹、提级管理

统筹开展社会招聘和校园招聘，提高人才引进标准，改变过去所属单位各自为政、自行其是 的局面。对所属单位党委管理的 中层管理人员进行提级管理。树立“大抓基层”导向，开展交（竣）工项目综合评价和项目经理 分级评定专项评审工作，评定特、一级项目经理28人，作为 干部使用的重要依据。



子公司开展岗位竞聘活动

02 搭建平台、激发活力

开展了19个中层管理岗位竞争上岗，为优秀干部脱颖而出搭建平台。2023 年，共提拔及进一步使用中层管理人员50余名，平均年龄41.9岁，大胆启用2名 “90后”优秀年轻干部，干部队伍结构进一步改善。加大长期在基层一线摸爬 滚打、具有实战经验人员的选拔任用力度，尤其是加大优秀项目经理的使用力 度，真正树立面向基层、重实干重实绩导向。对公司两万多名职工进行系统梳 理，建立了8000余人的本科、硕士、博士人才库，保持干部队伍“一池活 水”。

03 引用育留、筑巢引凤

着力构建有竞争力的薪酬福利体系，畅通人才发展通道，鼓励职工与企业 共建共享发展成果。2023年引入各类人才1300余人，其中引进硕士研究生及 以上学历高校毕业生149人。积极开展重点人才项目申报，截至2023年底，拥有 高级及以上职称3000余人，通过各类正高级职称申报50余人，省市高层次人才 认定30余人；按照省内战略布局开展属地化人才招聘，以高素质专业化干部人 才队伍保障企业高质量发展。

推进全面 从严治党

八、全覆盖推进全面从严治党，营造良好政治生态



参观安徽省党风廉政教育馆

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题 教育，持续抓好省委巡视反馈问题整改，部署开展“重业务轻党 建”“工程招投标”问题等7个专项治理，对排查出问题的人员 按照“四种形态”分类处置，对发生重大亏损的项目全面梳理并 开展专项审计，深入查找问题，严肃追责问责，巡视整改获省委 考核评估“好”等次。

聚焦重点领域、关键环节，先后制定《落实“一岗 双责”推进全面从严治党的工作举措》《处理处分和新 酬挂钩管理暂行办法》《关于进一步严明纪律、禁止管 理人员违规经商办企业及其亲属在任职范围内承揽本单 位业务的若干规定》《关于规范经营行为严禁在工程项 目承接中发生居间费的通知》《关于开展“近亲繁殖” 问题专项整治的实施方案》《物资设备采购办法》《供 应商动态管理暂行办法》，制定《关于进一步发挥“两 个作用”，推动党建和业务工作深度融合的意见》和



芜沔至黄山高速

《全面从严治党重点任务清单》《加强对“一把手”和领导班子监督的任务清单》等制度，进一步织密织牢制度 笼子，构建一体推进“三不”体制机制，压紧压实管党治党政治责任，切实以高质量党建引领保障高质量发展。

通过实施一系列改革创新举措，实现了自上而下、由里到外的深刻变革，各项工作全面推进，改革创新发 展成效初步显现。主要经济指标稳步增长，发展态势良好，发展势头强劲。

下一步，安徽建工集团坚持“抓改革、拓市场、强管理、增效益、防风险、育人才”的工作思路，锚定战略 目标，围绕四类业务强力推进转型发展、高质量发展、大发展。一是建筑施工类业务向“专精特新”方向发展， 全力推进专业化、品牌化发展，做出特色，做出核心竞争力，做成全国乃至世界一流；二是转型发展类业务，包 括设计、检测、建材、工业化、机械制造、商贸物流等，作为转型升级的重要抓手，重点培育，做强做大；三是 投资类业务，包括高速公路、新材料、新能源、新技术等，加大投资力度，助力转型升级；四是以科技创新为引 领，实施建筑全产业链科技研发、技术攻关和成果转化，为集团高质量发展蓄势赋能。

深化改革风正劲，砥砺奋进正当时。新征程上，安徽建工集团将继续永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“ 干”的作风，以进一步全面深化改革为动力，全方位大力度谋改革、抓改革、促改革，以钉钉子精神抓好各项改 革任务落实，奋力推进集团转型发展、高质量发展、大发展，为打造“三地一区”、建设“七个强省”贡献更大 力量。

附录

关键绩效指标

分类	指标名称	单位	数值
经营 绩效	资产总额	亿元	1853.95
	营业总收入	亿元	954.26
	利润总额	亿元	28.86
	净利润	亿元	22.62
	资产负债率	%	85.86
	纳税总额	亿元	26.36
科技 创新	科技研发投入	亿元	18.61
	科技研发人员数量	人	2533
	年度专利授权数量	项	326
	获得软件著作权数量	项	27
	获得省级工法数量	项	76
	获得国家级工程奖数量	项	8
	获得省行业科学技术奖数量	项	5
	编制完成国家、行业和地方标准数量	项	30
	国家级研发机构数量	个	2
	省级研发机构数量	个	23
工程 管理	工程质量验收合格率	%	100%
	客户满意度	%	> 95%
合规 管理	经济合同履约率	%	100%
	守法合规培训次数	次	2
	守法合规培训人数	人	370
供应链 管理	供应商通过认证比率	%	92.5
	供应商受处罚个数(黑名单)	个	135
	开展供应商培训次数	次	3
	供应商培训参与人次	人次	58000
	供应商培训学时	小时	12
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	--
	审查的供应商数量	个	21000
	因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	34
	责任采购比率	%	--

分类	指标名称	单位	数值
员工 权益	员工人数	人	19915
	女性员工人数	人	3970
	少数民族雇佣人数	人	222
	劳动合同签订率	%	100%
	员工社保覆盖率	%	100%
	残疾人雇佣人数	人	45
	女性管理者(副高级职称)比例	%	2.55%
	吸纳就业人数	人	1336
	境外员工本地化比例	%	46.72%
	每年人均带薪休假天数	天	8.8
	员工满意度	%	92%
	员工流失率	%	/
安全 管理	安全生产总投入	万元	130147
	安全生产培训覆盖率	%	100%
	国家安全生产标准化工地	项	4
	华东地区安全生产标准化工地	项	7
	省级安全生产标准化示范工地	项	88
	安全生产事故数	件	1
	员工职业病新诊断病例数量	例	0
	员工死亡人数	人	1
	应急演练次数	次	379
环境 绩效	水电站等清洁能源发电量	kWh	7.3亿kWh
	“绿色工地”试点项目	个	44
	“智慧工地”试点项目	个	35
	大宗材料绿色建材采购率	%	100%
	万元营业收入能耗	吨标准煤/万元	< 0.0643
	环保总投资	亿元	2.4918
	环保培训人次	人次	> 21000
	新建项目环评通过率	%	100%

意见反馈表

为了持续改进安徽建工集团社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并传真到 0551-62865010

选择性问题（请在相应的位置选择打“√”）

- 1、本报告全面，准确地反映了安徽建工集团的社会责任工作状况？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 2、本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和公示？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 3、本报告公示的数据清晰、准确、完整？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 4、本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

开放性问题

- 1、您认为本报告最让您满意的方面是什么？

- 2、您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
- 3、您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：

职业：

机构：

电话：

传真：

邮编：

E-mail: